Domsel

Domsel Consulting
Personalberatung
seit 20 Jahren

Unsere Dienstleistungen im Bereich Personalsuche

Über uns

- Kompetenz und Kontinuität seit 1998
- Inhabergeführte Personalberatung
- 10 Mitarbeiter plus freie Berater/Partner am Standort Lampertheim (Südhessen)
- Nationale und internationale Positionsbesetzungen
- Zertifizierte Coaches & Trainer

Seit 1998 unterstützen wir unsere Kunden bei der Besetzung von Fach- und Führungskräften aus den Branchen Informationstechnologie, Vertrieb sowie Bau- und Architekturwesen.

Mit mehr als 2000 erfolgreichen Besetzungen verfügen wir über eine ausgezeichnete Expertise. Ergänzt wird unser Portfolio durch die Bereiche Personalentwicklung, Training und Coaching.

Fehlbesetzungen vermeiden

- Viele Menschen tendieren dazu, den Kandidaten einzustellen, der im Vorstellungsgespräch am sympathischsten erscheint. Oftmals sind das Menschen, die uns ähnlich sind - die Sympathie kommt schließlich nicht von ungefähr. Was aber, wenn wir genau das nicht für die aktuell zu besetzende Position brauchen?

- Insbesondere wenn Sie eine Position besetzen wollen, deren Aufgabengebiete äußerst unterschiedlich sind, ist der Einsatz eines wissenschaftlichen Tools wie INSIGHTS MDI® von großem Vorteil.

- Fehlbesetzungen sind nicht nur ärgerlich, sie können auch eine Menge Geld kosten - abhängig von der Position und hierarchischen Ebene des Mitarbeiters kann eine Fehlbesetzung zwischen drei Monatsgehältern bis zum dreifachen Jahresverdienst verschlingen*

*vgl. Kramer, Sarah 2010. Teurer Fehlgriff. In: Berlin Maximal, Wirtschaftsmagazin für den Mittelstand der Region Berlin, Ausgabe 3.

Unsere Erfolge

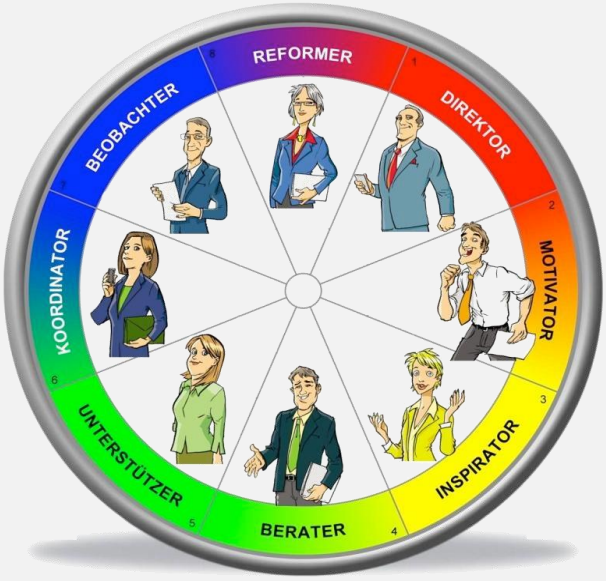
- Mehr als 2000 erfolgreich besetzte Positionen
- Im Schnitt sind durch uns vermittelte Kandidaten mehr als 5 Jahre erfolgreich für die Unternehmen tätig.
- 99,4% der Bewerber absolvieren erfolgreich die Probezeit.
- Jahrzehntelanges Know-how, fundierte Kenntnisse des Arbeitsmarktes und der daraus resultierenden Anforderungen sind der Garant unserer erfolgreichen Positionsbesetzungen.
- Qualifizierte Auswahlverfahren, gestützt auf INSIGHTS MDI®-Tools, ermöglichen uns eine gezielte Auswahl und Besetzung offener Vakanzen.

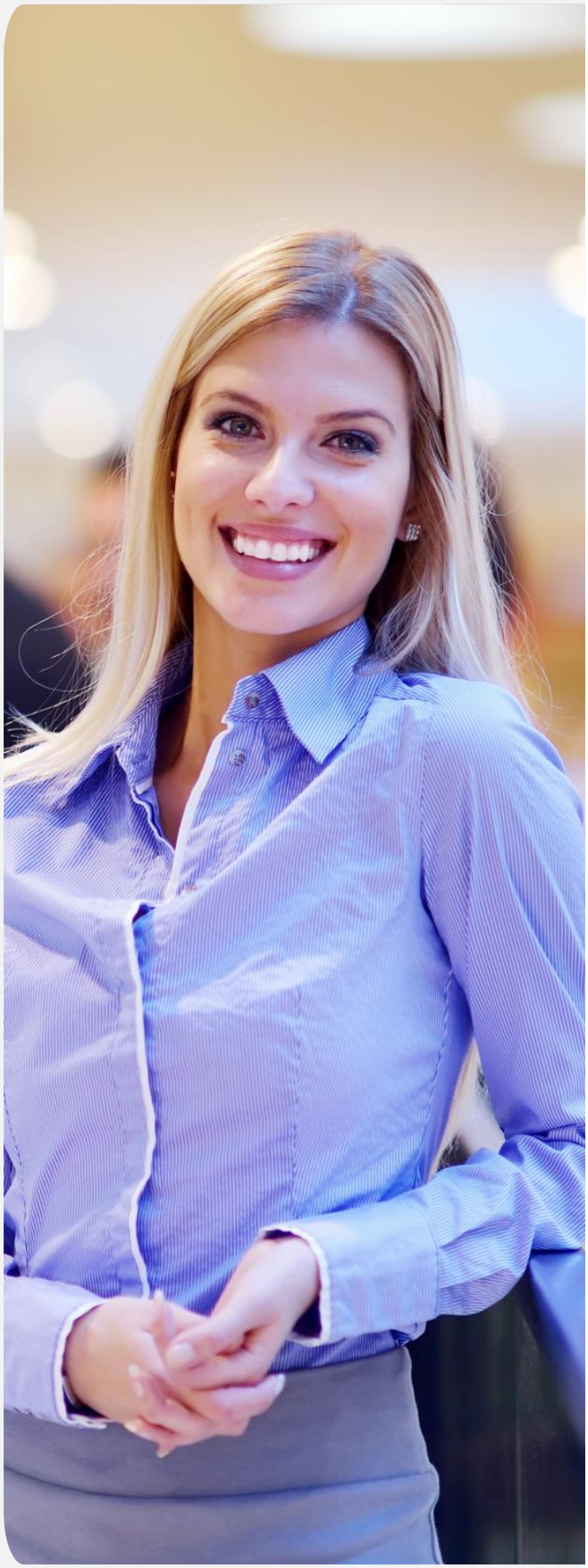
Personalauswahl mit Insights MDI®

- Die Insights Mdi®-Analyse unterscheidet zwischen bis zu 60 verschiedenen Typen und hilft dabei:
- Interne Kompetenzen zu fördern
- Potenziale systematisch zu entwickeln
- Wettbewerbsvorteile zu nutzen

Teure Fehlbesetzungen können vermieden werden, da die Analyse:

- Klarheit über die persönlichen Stärken bringt
- Individuelle Talente und Motive zeigt
- Auskunft über die persönliche Eignung gibt
- „Softskills" messbar macht
- Person und Job miteinander abgleicht





INSIGHTS MDI®

Das INSIGHTS MDI®-Persönlichkeitsmodell visualisiert durch das INSIGHTS MDI®-Rad vier Farb- und acht Haupttypen mit insgesamt 60 Untertypen.

Auf diese Weise ist es möglich, die Verhaltenspräferenzen eines Menschen aufzuzeigen. Jede der vier Farben steht für ein Verhaltensmuster im Umgang mit Herausforderungen, Menschen, Strukturen und Regeln.

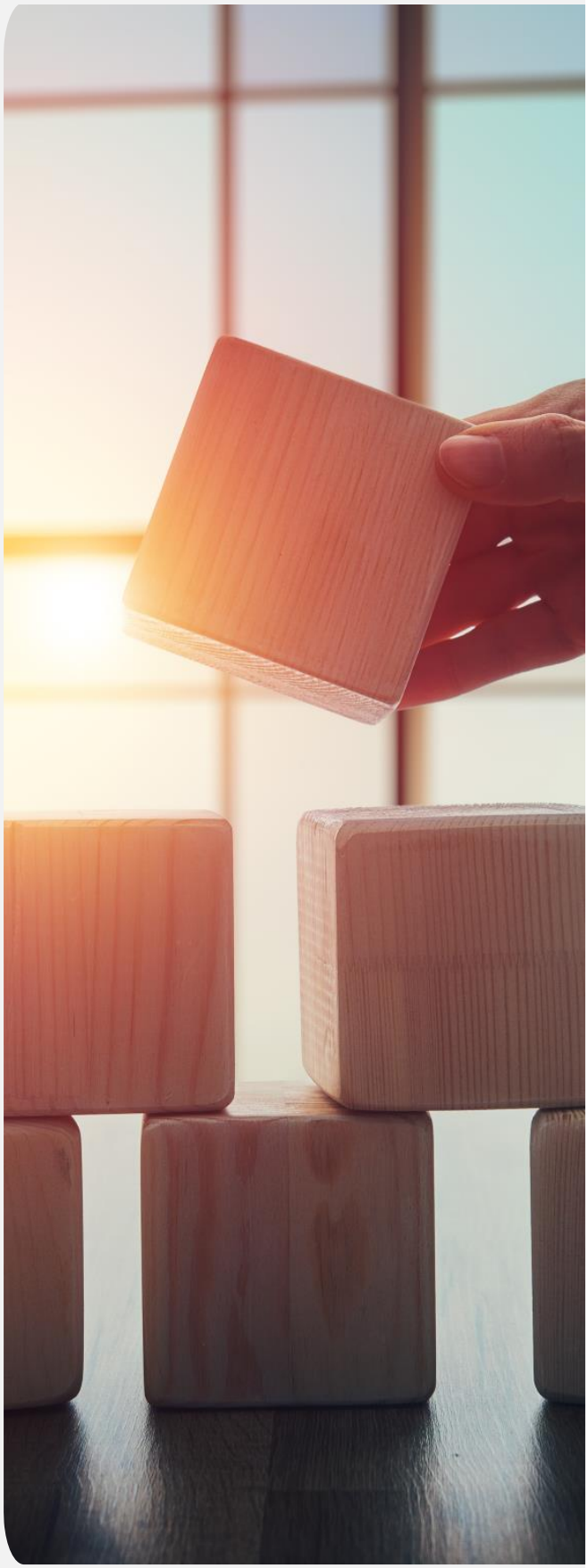
Die INSIGHTS MDI®-Analysen messen die Farbanteile/Präferenzen und ermitteln so den Persönlichkeitstyp, Stärken, Entwicklungspotenziale und Verhaltensweisen.

PAKET 1

Leistung	Laufzeit	Preis der monatlichen Rate (in €, exkl. MwSt.)
Besetzung einer Position*	6 Monate	1.500,--

*Paket-Angebot: Positionen bis 45.000,-- € brutto p.a. (höher dotierte Positionen auf Anfrage).

Im Paketpreis enthalten sind monatlich 4 persönliche Bewerberinterviews pro zu besetzender Position (Beispiel: Bei 2 zu besetzenden Positionen sind im monatlichen Paketpreis 8 Bewerberinterviews enthalten). Jedes darüber hinausgehende Bewerberinterview berechnen wir nach tatsächlichem Aufwand mit 60,-- € exkl. MwSt. je angefangener Stunde.



Paket 2

Leistung	Laufzeit	Preis der monatlichen Rate (in €, exkl. MwSt.)
Variante 1: Besetzung 3 *identischer* Positionen*	12 Monate	1.500,--
Variante 2: Besetzung 2 *unterschiedlicher* Positionen*	12 Monate	1.500,--

*Paket-Angebot: Positionen bis 45.000,-- € brutto p.a. (höher dotierte Positionen auf Anfrage).

Im Paketpreis enthalten sind monatlich 4 persönliche Bewerberinterviews pro zu besetzender Position (Beispiel: Bei 2 zu besetzenden Positionen sind im monatlichen Paketpreis 8 Bewerberinterviews enthalten). Jedes darüber hinausgehende Bewerberinterview berechnen wir nach tatsächlichem Aufwand mit 60,-- € exkl. MwSt. je angefangener Stunde.

Exklusiv-Vorteil für Partnerunternehmen bei Buchung von Paket 2:

Unsere Partner erhalten einen reduzierten Preis für die Besetzung weiterer Positionen mit bis zu 45.000,-- € Brutto-Jahresgehalt, welche über den Umfang des gebuchten Pakets hinausgehen. Statt unseres üblichen Honorars von rund 25% erhalten unsere Partner Sonderkonditionen und zahlen lediglich 12% des Brutto-Jahresgehalts.

Optional
Talentanalysen mit Insights MDI®

Personalauswahl und Personalentwicklung lassen sich mit den verschiedenen Insights MDI®-Talentanalysen noch effizienter gestalten. Je nach Art der ausgewählten Analyse wird den Führungskräften sogar der Schlüssel zur Motivation der Mitarbeiter an die Hand gegeben.

Verhalten und Werte

Talent Insights „Leadership-Check"
Gibt ein ganzheitliches Feedback über die natürlichen Talente eines Probanden. Der Report beinhaltet sowohl Erkenntnisse über die wichtigsten Motivatoren als auch über die Verhaltenspräferenzen. Er gibt Hinweise für die Kommunikation, über die ideale Umgebung sowie über natürliche Stärken und Schwächen.

Talent Insights „Sales-Check"
Liefert ganzheitliches Feedback über das Verkaufsverhalten, gibt Verkaufstipps, beschreibt Stärken und Hindernisse im Verkaufsprozess und zeigt darüber hinaus zusammenfassend potenzielle Verhaltens- und Motivationskonflikte.

Talent Insights „Executive-Check"
Liefert ganzheitliches Feedback über die natürlichen Talente eines Probanden. Der Report beinhaltet sowohl Erkenntnisse über die wichtigsten Motivatoren als auch über die Verhaltenspräferenzen. Er gibt Hinweise für die Kommunikation, zur idealen Umgebung sowie zu natürlichen Stärken und Schwächen.

Talent Insights „Selection"
Liefert in kompekter Form ein ganzheitliches Feedback zu den natürlichen Talenten eines Teilnehmers. Der Report offenbart sowohl die Motive als auch die Verhaltenspräferenzen und ist daher ideal für die Talenterkennung und den Bewerberauswahlprozess.

Talent Insights Job Report
Auf der Grundlage von 82 Fragen zum Verhalten und zu den Werten wird ermittelt, welche Verhaltensweisen und Motive zur Unternehmenskultur und zum Job passen.
Im Ergebnis erhalten Sie damit das Pendant zum Leadership-Check (inkl. Interviewfragen).

Verhalten

Potenzialanalyse
Die Verhaltensanalyse fördert präzise Kenntnisse über das natürliche Verhalten, den sogenannten Basisstil, zutage und stellt ihn dem angeeigneten, adaptierten Stil gegenüber.

Teamreport „Verhalten"
Damit können auf der Grundlage von beliebigen Talent-Insights-Re-ports Teamreports inkl. verschiedener „Teamräder" zu den Verhaltenspräferenzen der Teammitglieder generiert werden.

Arbeitsstellenanalyse
Ermittelt die verhaltensmäßigen Arbeitsstellen-Anforderungen (Sollprofil) für Neubesetzungen oder dient zur „Stressanalyse" bei bestehenden Arbeitsverhältnissen.

Arbeitsstellenanalyse Plus
Ermittelt die verhaltensspezifischen Anforderungen an eine Arbeitsstelle (Sollprofil) und beschreibt potenzielle Konflikte, was die Verhaltensweisen des Stelleninhabers betrifft. Schlägt passende Interviewfragen für das Bewerbergespräch zu den wichtigsten Verhaltensanforderungen vor.

Werte

Persönliche Interessen, Einstellungen und Werte
Sie lernen, Wertvorstellungen, Selbstbild und Handlungsmotive einzuschätzen und können damit Ihr Handeln bewusster steuern.

Teamreport „Motivation"
Damit können auf der Grundlage beliebiger Talent-Insights-Reports Teamreports inkl. verschiedener „Teamräder" zu den Motiven der Teammitglieder generiert werden.

Fertigkeiten

Verkaufsstrategien-Indikator
Der Verkäufer erhält eine objektive Analyse seines Verständnisses für die sieben wichtigsten Verkaufsbereiche von der Akquisition bis hin zur Abschlussfähigkeit. Er kann damit lästige Schwachstellen beseitigen und Stärken ausbauen.

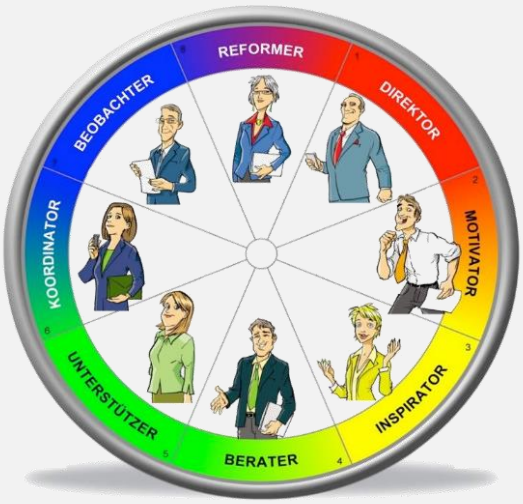
Trimetrix™ Arbeitsstellenanalyse Plus
Definiert präzise das optimale Verhalten und die Motive, die für eine Top-Leistung auf einer bestimmten Position notwendig und wünschenswert sind, und ergänzend dazu die Jobmerkmale.

EQ

Emotional Intelligence™ EQ-Analyse
Der EQ-Report analysiert die emotionale Intelligenz einer Person, d. h. ihre Fähigkeit, Emotionen wahrzunehmen, zu verstehen und gezielt anzuwenden, um eine bessere Interaktion zu erreichen und die Produktivität zu steigern. Der Report ist dazu da, Einblicke in zwei Bereiche zu geben: intrapersonale und interpersonale emotionale Intelligenz.

ASSESS 360° Feedback Analyse

Die ASSESS 360° Feedback Analyse liefert ein detailliertes Bild der Persönlichkeit und der Fähigkeiten sowie Feedback über das tatsächliche Verhalten und Kompetenzen. Durch die Anpassung an Ihr Erfolgsmodell liefert Ihnen diese Kombination maßgeschneidertes Feedback für die Entwicklung Ihrer Mitarbeiter.



I am convinced that nothing we do is more important than hiring and developing people. At the end of the day you bet on people, not on strategies.

- Lawrence Bossidy -

DOMSEL CONSULTING

Flatenstraße 2
68623 Lampertheim
+49 6241 9738 400

www.domsel.de
info@domsel.de